



**Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan
UNIVERSITAS TADULAKO
Tahun 2021**

Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan TW 1

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Perjanjian Kinerja 2021	TW 1	CAPAIAN TW 1	ANALISIS PROGRESS CAPAIAN TW 1
1	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	80	5	8	Progress / Kegiatan : Mencapai Target Kendala / Permasalahan : Penelusuran alumni masih belum efektif menjangkau 1. ke semua lulusan 2. Animo lulusan mengisi tracer study masih rendah. Strategi / Tindak Lanjut : Memperkuat organisasi alumni sebagai narahubung 1. dengan lulusan 2. Diadakan sosialisasi tracer study yang gencar baik online maupaun offline.
		[IKU 1.2] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	30	0	1	Progress / Kegiatan : Melampaui target Kendala / Permasalahan : Kegiatan MBKM sedang berproses 2. Mahasiswa 1. yang mengikuti Program MBKM masih kurang dan jumlah sks program yang diikuti belum mencapai 20 sks/kegiatan Strategi / Tindak Lanjut : 1. Sudah dibentuk unit khusus yang mengelola program MBKM 2. Memfasilitasi mahasiswa mengikuti program MBKM yang setara 20 sks untuk memenuhi target IKU.
2	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	%	20	0	2	Progress / Kegiatan : Mencapai Target Kendala / Permasalahan : Sampai tri wulan 1 Tahun 2021 belum banyak dosen 1. yang melakukan kegiatan di luar kampus, begitu pula kompetisi mahasiswa yang diikuti masih kurang. Strategi / Tindak Lanjut : Mendorong Tenaga Dosen Untuk Memiliki Sertifikat 1. Profesi
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	40	5	43	Progress / Kegiatan : Mencapai Target Kendala / Permasalahan : Masih Kurangnya dosen yang melanjutkan S3 2. 1. Pembatasan umur yang bisa mendapatkan surat tugas belajar 3. Pembatasan umur yang bisa beasiswa untuk studi. Strategi / Tindak Lanjut : Pengurangan ukt 50% bagi pegawai untad yang lanjut 1. studi s3 di untad.
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	0.15	0	0.11	Progress / Kegiatan : Mencapai Target Kendala / Permasalahan : Masih terbatas hasil riset dan penelitian yang 1. memperoleh rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat. Strategi / Tindak Lanjut : Perlu pelatihan penulisan artikel publikasi 1. internasional dan Haki-Paten 2. Dana penelitian institusi ditingkatkan di atas 10% Ditingkatkan Insentif publikasi terindeks dan 3. bereputasi.
3	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	50	0	30	Progress / Kegiatan : Mencapai Target Kendala / Permasalahan : Mitra DUDI yang memiliki skala usaha yang besar 1. masih kurang. Strategi / Tindak Lanjut : Memperluas jejaring dengan mitra DUDI di luar 1. wilayah Sulawesi Tengah yang berskala besar.
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis	%	35	2	11	Progress / Kegiatan : Mencapai Target Kendala / Permasalahan : Sosialisasi masih belum menyeluruh kepada semua 1. dosen mengenai metode pembelajaran case method dan team based

		projek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.					project. Strategi / Tindak Lanjut : 1. Mengadakan sosialisasi, workshop mengenai metode pembelajaran case method dan team based project secara bertahap kepada semua dosen
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	5	0	0	Progress / Kegiatan : Ditargetkan pada TW 2 Kendala / Permasalahan : Proses untuk mendukung akreditasi internasional 1. seperti kelengkapan dokumen, kesiapan SDM serta sarana membutuhkan waktu lama sampai pada tahap siap diajukan akreditasi. Strategi / Tindak Lanjut : Menyiapkan kurikulum dan pembelajaran berbasis 1. OBE 2. Menyiapkan SDM yang memiliki kemampuan berstandar internasional seperti bahasa, dan lain-lain.
4	[S 4.0] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	BB	-	-	Progress / Kegiatan : Penilaian Kegiatan diakhir tahun anggaran dan masih dalam proses persiapan Kendala / Permasalahan : Memerlukan keselarasan Dokumen Strategi / Tindak Lanjut : 1. Kebijakan Penilaian Anggaran, menyajikan informasi pencapaian sasaran layanan pendidikan berorientasi outcome yang lebih bermanfaat 2. Optimalisasi informasi yang disajikan dalam LAKIP untuk perbaikan perencanaan, menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi serta peningkatan dan penilaian kinerja 3. Mendorong terwujudnya akuntabilitas dan transparansi unit kerja di lingkungan Universitas Tadulako.
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	nilai	80	10	12	Progress / Kegiatan : SIMPROKA belum ada penilaian kinerja anggaran Kendala / Permasalahan : 1. Tidak leluasa melakukan kegiatan/belanja dalam masa pandemi Covid 19 2. Beberapa kegiatan yang sudah direncanakan sebelum pandemi mengalami perubahan konsep Strategi / Tindak Lanjut : 1. Strategi Percepatan Pelaksanaan Kegiatan Prodi dan Unit dengan membuat target pada setiap tindakan sehingga daya serap anggaran bisa maksimal 2. Mereview kegiatan yang direncanakan dialihkan ke belanja yang mendukung pelaksanaan layanan pendidikan, memperbaiki kinerja agar memiliki sistem manajemen yang handal 3. Melaksanakan monitoring/evaluasi tindak lanjut atas hasil pengawasan semua unit kerja di lingkungan Universitas Tadulako.

Palu Sulawesi Tengah, 06 Mei 2021

Kepala Satker Universitas Tadulako



Prof. Dr. Ir. Mahfudz, M.P